



La direction arrose les cadres : ça suffit ! exigeons qu'elle ouvre en grand la boîte à pognon!!!

L'annonce de la prime distribuée qu'aux seuls cadres dirigeants, a déclenché une vive réaction chez les travailleurs. Leur colère s'est traduite spontanément par **des débrayages importants** et provoqué l'unité d'action des syndicats autour de cette scandaleuse injustice.

De même, dans les divers sites de fabrications du groupe, avec lesquels nous avons pris contact pour évaluer de façon globale, le mécontentement que cette décision arbitraire de la direction générale a suscité. Sur un plan général, **on peut d'ores et déjà considérer que ce premier coup de semonce est un succès.**

Il est donc tout à fait possible de faire monter la sauce autour de cette vilénie, orchestrée par la direction et proposer de nouvelles journées d'actions à l'ensemble du groupe Renault dès la fin de semaine, car, nous devons bien mesurer que cette décision appartient à la direction générale, qui la reconsidérera dès lors, que nous irons plus loin et plus fort.



Face à ce qu'il faut bien appeler une odieuse provocation, nous devons répondre par le rapport de force le plus puissant possible. Comment pourrait-il en être autrement, quand Renault donne à ses cadres dirigeants 9% de prime (soit environ 10 000€ chacun), et aux autres salariés du groupe 0,7% d'AGS !

C'est injuste et scandaleux ! Le syndicat CGT Renault Douai avait proposé à la direction, il y a plusieurs mois, une prime de rattrapage à hauteur de 1000€, histoire de limiter la dégringolade chronique de notre pouvoir d'achat.

Pour rappel, celui-ci, avait déjà accusé une perte sèche de 2500€ rien que pour l'intéressement aux bénéficiaires du groupe. En guise de réponse, ce sont les cadres dirigeants qu'elle arrose. C'est pourquoi, il est indispensable que nous prenions le taureau par les cornes et comme nous le signifions plus haut, travailler dès cette semaine à la préparation d'une action groupe avec toutes les organisations syndicales en débrayant 1h minimum en fin de semaine.

Personne ne doit manquer à l'appel ! C'est à cette condition que nous nous ferons entendre de la direction générale.

PATRICK PÉLATA
DIRECTEUR GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ AUX OPÉRATIONS
CHIEF OPERATING OFFICER
2010/21

Boulogne, le 12 février 2010

Mr Pelata considère ceux qui créent les richesses (les travailleurs) pour des bêtes à produire

Objet : Prime de Performance Groupe 2009

La Direction Générale a décidé le versement d'une Prime de Performance Groupe au titre de l'exercice 2009. Cette décision reconnaît les résultats obtenus dans un contexte particulièrement difficile et l'engagement de tous pour atteindre un free cash flow positif.

Cette prime de performance Groupe se composera de deux éléments :

- En premier lieu, un pourcentage uniforme : chaque éligible recevra 4% de sa rémunération annuelle fixe (sauf avis négatif motivé du management pour les cas de non-performance avérée) reconnaissant l'accomplissement collectif de notre objectif de free cash flow ;
- S'y ajoutera un montant personnalisé, ne résultant pas d'un calcul arithmétique lié aux KPI, mais d'une évaluation globale de chaque éligible faite par le manager et basée sur le niveau d'atteinte des objectifs qui lui sont propres. Pour cela un budget correspondant à 5% de la masse salariale des éligibles sera alloué au management, à répartir en fonction de la performance et de l'engagement de chacun.

Le versement de la Prime de Performance Groupe interviendra au mois d'avril prochain.

Je vous remercie sincèrement de votre contribution aux résultats du Groupe Renault en 2009 et sais pouvoir compter sur votre implication pour faire face aux défis de cette année 2010.

Patrick Péлата.

N'oubliez pas que le syndicat CGT de Renault Douai est toujours resté à 100% indépendant de la direction. Donc, méfiez vous des imitations tout comme des contrefaçons !