



GROUPE RENAULT

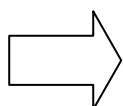
119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE

☎ 01.76.84.14.33 / 01.76.84.14.34 - ☎ 01.76.84.14.35

www.cgt-renault.com - e.mail : usines@cgt-renault.com

Intranet : www.intra.renault.fr/cgt-central/index - e.mail : cgt.central@renault.com

La direction a courbé l'échine devant la mobilisation du personnel.



**500 € supplémentaires
sur la paie d'avril.**

Si comme à son habitude, la direction a d'abord diabolisé la CGT en l'accusant de mettre de l'huile sur le feu en publiant le niveau des salaires des différentes catégories de personnels (dirigeants compris), **elle a reconnu le mécontentement du personnel et sa forte mobilisation dans les actions organisées dans tous les établissements de Renault ces dernières semaines.**

A ce titre, M.LECLERCQ a considéré qu'il fallait « *trouver une solution pour sortir de la situation actuelle...* ». Tout en déclarant que la négociation en cours, n'était « *qu'une solution à court terme* ».

La direction générale a admis que la question du versement de la prime n'était qu'une partie de l'iceberg en renvoyant à plus tard une négociation sur les autres sujets : Salaires, système de rémunération, conditions de travail...

Après tergiversations, la direction tripatouille le système d'intéressement pour répondre partiellement à la revendication d'une prime de 1 300 €..

Pour se sortir de la situation et répondre au moins partiellement à la revendication commune des 1 300 €, la direction :

- Ajoute un critère d'attribution lié à l'obtention d'un Free Cash Flow positif pour 2010 par le versement d'une prime **uniforme de 500 € sur la paie d'avril prochain.**

La direction a pris soin de préciser qu'il « *s'agit là d'éléments exceptionnels qui ne seront pas repris dans les futures négociations relatives à l'intéressement aux résultats financiers...* »

Et sans doute pour ouvrir des perspectives sur l'avenir, elle propose de :

- De ne prendre en compte que la Marge Opérationnelle pour verser de l'intéressement aux résultats financiers de l'entreprise en 2010, même si le résultat net n'est pas positif.

Au bout du compte et peu importe la manière, la direction a été obligée de concéder au total d'une prime de 1 000 € sur les 1 300 € demandés par tous les syndicats et soutenus par une majorité de salariés toutes catégories confondues.

Tous unanimes : C'est la mobilisation des salariés qui paie !

Tous les syndicats ont exprimé le mécontentement des salariés, leur capacité à poursuivre les actions à défaut de résultat substantiel.

Tous ont considéré que la revendication commune d'une prime de 1 300 € était légitime au regard des résultats de Free Cash Flow pour 2009 et du sentiment d'injustice générée par la situation actuelle.

Toutes les organisations syndicales se sont accordées à reconnaître le rôle déterminant des salariés qui a contraint la direction à céder à la revendication commune portée par tous.

Il manque certes 300 € sur les 1 300 € demandés. Mais le résultat obtenu démontre que rien n'avance positivement sans l'intervention massive des salariés.

Les problèmes de fond ne sont pas réglés... Oui mais !

La question de la revalorisation des salaires, des inégalités liées aux systèmes de rémunérations, l'aggravation des conditions de travail, le développement de la flexibilité... ne sont pas réglés par le versement de la prime.

Mais ils sont autant d'éléments qui vont faire l'objet de négociation en 2010.

Or, comme pour la prime obtenue, le résultat dépendra de l'intervention des salariés !

L'expérience commune que nous venons de vivre, montre qu'il est possible d'obtenir collectivement de véritables avancées tant pour les salariés que pour l'entreprise.