



AUGMENTATION DE SALAIRES ! PRIME DE RATTRAPAGE OÙ EN SOMMES-NOUS ?

Le premier septembre 2009, la CGT avait interpellé le PDG du groupe pour demander la réouverture des négociations salariales 2009 et d'y inscrire à l'ordre du jour, une prime de rattrapage tenant compte du recul subit sur le plan prime, intéressement aux bénéfices, ect...

La direction n'a pas daigné répondre à notre courrier, ce qui est révélateur du mépris qu'elle nous porte.

L'enquête « salaires » à laquelle nous vous avons demandé de participer, avait pour but ultime, d'évaluer le manque à gagner sur les salaires et le montant du réajustement pour vivre dignement. Prochainement, le résultat au niveau du groupe Renault vous sera communiqué.

Mais que se passe-t-il ailleurs ?

* Accord salarial au Brésil : Plus 8,65%

Après huit jours de grève sur les salaires, les 6 000 travailleurs de Renault, ont obtenu une augmentation de 8,65% avec une allocation de 755€ soit 1 mois ½ de salaire environ.

⇒ **C'est la plus grande augmentation de salaire obtenue en 2009. La grève a payé !**

* Chez Wolkswagen : + 4,2% d'augmentation et l'obtention de 1250 embauches !

Et dans le groupe Renault, que se passe t-il ?

⇒ Gel des embauches, gel des salaires, perte due à la baisse catastrophique de l'intéressement.

**Aucune augmentation de salaire en vue !
Aucune prime d'intéressement !**

Certains disent : « avec le chômage partiel, on ne perd rien ! » et pourtant... c'est au bas mot, 2500€ que nous allons perdre encore cette année.

Pour 2010, l'intéressement devrait être, selon la nouvelle formule de calcul, égal à zéro. (Pas d'avance pour le mois de novembre 2009).

La crise a bon dos !

Puisque la direction affirme que tous les indicateurs sont au vert...

« La reprise est très forte, c'est le meilleur mois de septembre depuis 7 ou 8 ans. C'est une bonne nouvelle pour les usines et le groupe jusqu'à la fin de l'année. »

Patrick Pelata au CCE des 21 et 22 septembre 2009.

« Je suis confiant car si nous sommes encore dans une situation de déprime économique, la crise financière est clairement derrière nous. »

Carlos Ghosn le 8 juillet 2009.

⇒ Tout cela semble très contradictoire avec les propos « alarmistes », tenus par Monsieur Pelata lors de sa visite en juin de cette année.

Pourtant le groupe, aujourd'hui, ne manque pas de cash et les ventes se situent à un niveau très honorable. Le groupe Renault a consolidé, voire augmenté, ses parts de marché partout dans le monde.

**Nous devons refuser d'être les grands oubliés de cette
embellie !**

Pas question de faire les frais de leur crise !

La CGT Renault demande une vraie prime de rattrapage pour combler le manque de cette année, mais également celui de l'année dernière !

Salaires bloqués, prime d'intéressement à zéro : ça suffit !

Les discours à géométrie variable tenus par nos dirigeants sur la situation économique, n'ont qu'un but : insécuriser le personnel et tenter de lui imposer de nouveaux sacrifices au nom, de la compétitivité et de la rentabilité.

Nous ne voulons pas d'une prime au rabais, comme le demandent certains, mais une véritable prime de rattrapage !

Des milliards ont été offerts au patronat de l'automobile. Pendant la décennie passée, les gros actionnaires se sont sucrés sur notre dos, et nos patrons ont encaissé de confortables stock-options. Nous réclamons notre dû au regard de ce que nous avons perdu.

Dans ce sens, nous devons exiger un salaire et une prime de rattrapage en conséquence. C'est l'axe revendicatif que nous devons porter lors des prochaines négociations annuelles salariales qui auront lieu en début d'année 2010.

A suivre.