



LA SECTION SYNDICALE CGT A RENCONTRE MR BUGNY, RESPONSABLE DU DÉPARTEMENT

La section syndicale CGT de l'emboutissage accompagnée d'un salarié a rencontré le chef du département ce vendredi 19 mars pour débattre au plus près de vos revendications et avoir des réponses claires.

Question CGT :

Où en est on avec le SD ? Où va être affecté le personnel ?

Réponse de la direction :

Fin mars, arrêt du SD à la ligne 22 concernant 9 personnes.

Fin avril, arrêt du SD de la 330 concernant 2 personnes.

Fin mai, arrêt du SD sur la ligne 21 et la 404 soudeuse, concernant 11 personnes.

Pour l'affectation de ce personnel, ils seront vus un par un par les responsables du secteur, et repartiront dans leur département du A, et si d'autres personnes veulent être affectés dans d'autres secteurs que le A, tout sera fait pour satisfaire leur demande.

Commentaire CGT :

Il faut que ces personnes retrouvent leur activité au département 32.

Profitons de ce personnel pour axer à de réelles formations qualifiantes pendant le temps de travail.

Question CGT :

Nous pouvons constater un vieillissement du personnel.

A aujourd'hui, il y a 535 personnes au département toutes catégories confondues qui se répartissent de la sorte :

Entre 20 ans et 24 ans, 3 hommes.

Entre 25 ans et 29 ans, 54 hommes et 2 femmes.

Entre 30 ans et 34 ans, 45 hommes et 1 femme.

Entre 35 ans et 39 ans, 54 hommes et 1 femme.

Entre 40 ans et 44 ans, 31 hommes et 6 femmes.

Entre 50 ans et 54 ans, 126 hommes et 4 femmes.

Entre 55 ans et 59 ans, 144 hommes et 4 femmes.

60 ans et plus 1 personne.

Il serait temps de revoir à renforcer les effectifs de tout le département.

Réponse de la direction :

Nous sommes en train de travailler sérieusement sur ce cas, ça va nous créer de réels problèmes pour l'avenir du département.

Commentaire CGT :

Il y a déjà eu assez d'erreurs du département en faisant partir tout le potentiel professionnel dans le PRV ou autre, il faut revoir au plus vite tous les effectifs du département, et non demain.

Question CGT :

Sur le manque d'effectif de la maintenance, a aujourd'hui ils sont à moins quatre.

Réponse de la direction :

Nous avons mis un mail sur le site de Renault Douai, pour rechercher du personnel avec des critères bien spécifiques.

A aujourd'hui, personne ne s'est présenté.

Commentaire CGT :

Quand on veut, on trouve. La meilleure solution est de véhiculer l'information aux chefs d'UET qui sont les mieux placés pour savoir si dans leur UET, un salarié a le profil pour aller à la maintenance.

Question CGT :

Activité au gros embouti

Réponse de la direction :

La 21, la 22, la 19, la 17, la 13, la 12, la 11 et la 10, nous n'avont pas d'investissement important pour ces lignes, mais je m'engage à rester en 3X8 au gros emboutissage, et nous sommes aujourd'hui à travailler sur un futur projet pour le département.

Commentaire CGT :

Nous resteront très vigilants et suivrons le devenir du département A
A suivre..

Au sujet des évolutions de carrière dans toutes les catégories, une prochaine réunion sera programmée avec la CGT du A ainsi qu'un salarié, et la direction sur ce sujet très brûlant.