



Exigeons une
répartition
équitable
des richesses

**Quand Renault donne à ses cadres dirigeants 9% de prime (soit environ 10000 € chacun), les autres salariés du groupe devraient se contenter de 0.7% d'AGS.
C'est injuste et inéquitable !**

Dans un courrier interne adressé aux cadres dirigeants du Groupe Renault, Patrick Pélata, directeur du Groupe informe les cadres dirigeants (directeur d'usines, chef de services, directeur de filiales, environ 1000 salariés) que la direction générale a décidé de leur accorder une Prime Performance Groupe (PPG) au titre de l'exercice 2009 qui se composera en deux éléments :

- Une part fixe : 4% de la rémunération annuelle
- Une part variable : 5% de la masse salariale des «éligibles»

Soit en moyenne 10000 € par personne.

Dans ce courrier interne, Monsieur Pélata a écrit:

« Cette décision reconnaît les résultats obtenus dans un contexte particulièrement difficile et l'engagement de « tous » pour atteindre un free cash flow (flux de trésorerie disponible) positif. » (Dixit M.Pelata)

La CGT condamne avec force cette politique de récompense sélective. Le résultat obtenu est bien issu des sacrifices de tous, et chacun doit retrouver récompense de ses efforts.

Mais dans les « tous » M.Pélata exclut 90% des salariés du Groupe, ceux qui subissent le chômage partiel, ceux qui touchent 1300 € par mois, ceux qui ont vu leurs conditions de travail se dégrader, ceux qui subissent le stress au travail, les ingénieurs et cadres qui n'ont pas touché leur prime de 2008.... Bref, ceux qui ont subi l'austérité salariale et qui ont le plus besoin de cette prime.

Lorsqu'il s'adresse aux cadres dirigeants, M. Pélata se félicite des résultats du Groupe, mais quand il s'adresse aux autres salariés, il ne manque pas d'évoquer la situation très délicate et de rappeler que l'austérité salariale est vitale pour le Groupe...

La C.G.T a interpellé M.Pelata par courrier pour demander l'extension de la prime à tous les salariés du groupe. La C.G.T. appelle les salariés à exprimer leur mécontentement et à exiger une politique salariale plus juste.

Dans ce sens, le syndicat CGT Renault Douai vous appelle dès à présent à débrayer 1 h minimum ce jour afin d'exiger une prime de rattrapage de 1000€ minimum



GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE

☎ 01.76.84.14.33 / 01.76.84.14.34 - ☎ 01.76.84.14.35

www.cgt-renault.com - e.mail : usines@cgt-renault.com

Intranet : www.intra.renault.fr/cgt-central/index - e.mail : cgt.central@renault.com

Monsieur Patrick PELATA
Directeur Général
RENAULT

Boulogne le 17 février 2010

Monsieur le Directeur,

Nous venons d'apprendre au travers d'une note signée de votre main qu'une prime de performance Groupe allait être attribuée aux membres du CEG et aux directeurs en récompense des efforts fournis en 2009.

Dans le contexte actuel et au sortir des négociations salariales avec les résultats que l'on sait pour la grande majorité des salariés, les pressions qui sont effectuées sur l'ensemble de la ligne hiérarchique lors des entretiens de bilan annuel afin de minorer la note et permettant ainsi de justifier un non-déroulement de carrière ou rallonge. Cette note est très mal perçue par les salariés. Les salariés toutes catégories confondues, ont réalisé des efforts conséquents en 2009 comme ils le font par ailleurs depuis plusieurs années et ils ont le droit à une juste reconnaissance de ceux-ci.

C'est pourquoi, je vous demande d'associer, dans un souci d'équité et d'égalité, l'ensemble des salariés du Groupe Renault quel que soit leur statut à l'attribution d'une prime exceptionnelle d'un montant équivalent à celle prévue pour les membres du CEG et les directeurs.

Je reste à votre disposition pour en discuter le principe.

Je vous prie de recevoir, Monsieur le Directeur, l'expression de mes salutations distinguées.

Fabien GACHE
Délégué Syndical Central
CGT RENAULT

