



COMPTE RENDU DE LA RÉUNION DE DP DU 26 JANVIER 2010

Le 26 janvier s'est tenue comme chaque mois la réunion des délégués du personnel, les militants CGT ont débattu des revendications concernant l'ensemble des secteurs de l'usine dont voici les réponses :

Question CGT :

Comment se fait-il que les tourniquets des portillons de l'usine ne fonctionnent toujours pas correctement, après maintes réclamations ?

Réponse de la direction :

L'entreprise concernée a été prévenue, elle attend les pièces de rechange.

Commentaire CGT :

Si le fournisseur de pièces de rechange, met autant de temps à livrer ses pièces que Renault pour fournir ses clients, **ça promet !**

Question CGT :

Comptez-vous mettre en place des postes adaptés au personnel vieillissant pour éviter que des opérateurs de plus de 50 ans ne soient encore sur chaîne, voire sur des postes rouges.

Si oui, combien ?

Vu les effectifs du personnel à aptitudes réduites en hausse, nous demandons que vous créez des postes adaptés à la hauteur des effectifs de ce personnel.

Réponse de la direction :

Il y a une commission de suivie qui existe (médecin du travail, Chefs d'atelier, ressources humaines). Ils font le maximum

Commentaire CGT :

S'il y a une commission en place pour régler ces problèmes, on n'en voit nullement les effets.

Inadmissible de mettre des personnes à aptitudes réduites sur chaîne ou des opérateurs de plus de 50 ans sur des postes surchargés, voire cotés « rouges ».

Nous appelons les travailleurs se trouvant dans ces cas de figure à interpeller les militants CGT de secteur.

Question CGT :

Nous demandons le respect des inaptitudes médicales.

Réponse de la direction :

Voir en CHSCT.

Commentaire CGT :

La direction botte une nouvelle fois en touche. Elle connaît pourtant bien ces problèmes vu que c'est elle qui les crée.

Question CGT :

Nous demandons des formations pour les travailleurs, afin de pouvoir tourner sur plusieurs postes s'ils le désirent.

Réponse de la direction :

Nous sommes d'accord, c'est le principe du SPR.

Commentaire CGT :

De qui se moque la direction !
D'un côté, elle dit être d'accord, mais de l'autre, elle ne met pas les effectifs nécessaires pour faire ces formations.

C'est une attitude irresponsable quand derrière elle se permet de parler de qualité.

Question CGT :

Les salariés des entreprises extérieures n'étant rémunérés qu'à 60% en cas de chômage, nous demandons qu'ils aient la possibilité de venir travailler pendant les jours de chômage pour palier au manque à gagner.

Réponse de la direction :

On ne va pas créer de l'activité si Renault ne travaille pas.

Commentaire CGT :

La direction pénalise tous les travailleurs avec sa politique du moindre coût pour les gros actionnaires, qui coûte un maximum aux salariés qui y laissent leurs journées de congés, points retraite, primes etc, et pertes sèches sur les salaires des entreprises rattachées à Renault.

Si elle appliquait le lissage de la production comme le réclame le syndicat CGT Renault Douai, *les travailleurs n'y perdraient rien et l'usine montrerait une meilleure image à l'extérieur.*

Question CGT :

Quand, la totalité des bâtiments sera pourvue en vêtements « image de marque » ?

Réponse de la direction :

Il y a une modification dans le cahier des charges. Nous n'avons pas de date.

Commentaire CGT :

L'ancienne société qui fournissait Renault aurait fait faillite que ça ne serait pas étonnant.

A force de tirer les prix vers le bas, les sociétés répercutent sur la sécurité (délais obligent), les salaires des employés, puis à un moment mettent la clé sous la porte.

Question CGT :

Pourquoi enlevez-vous des distributeurs (chips, barres chocolatées) alors qu'ils n'y en a pas assez?

Réponse de la direction :

Pour le bâtiment C, ils sont en panne depuis juillet 2009, la société les a récupéré pour les réparer, ils sont irréparables.

Nous allons regarder dans l'ensemble de l'usine, car il y a des distributeurs qui ne sont pas rentables.

Commentaire CGT :

Il va falloir que les travailleurs se mettent en grève pour que la direction se rende compte que les travailleurs ont des besoins et que sans eux, les actionnaires n'auront rien.

Question CGT :

Pourquoi avez-vous arrêté le contrat de nombreux intérimaires avant la période de chômage de fin d'année sans vous soucier des conséquences néfastes sur les effectifs ?

Réponse de la direction :

L'effectif se gère chaque jour, nous regardons à faire au plus juste.

Commentaire CGT :

Si pour la direction, « gérer au plus juste » c'est mettre des effectifs insuffisants pour les congés, les remplacements ou les formations, les effectifs risquent de « se gérer » dans les allées.

☞ Novembre 2009 : 5250 CDI

☞ Décembre 2009 : 5156

= - 94 CDI

Bonjour les conditions de travail !

Question CGT :

Les travailleurs demandent l'arrêt des chantiers Kaizen et Strike Zone qui d'après la direction devraient améliorer les postes et qui en fait ne créent que des suppressions de postes.

Réponse de la direction :

Kaizen cherche à améliorer la performance du poste et de l'ergonomie.

Commentaire CGT :

La direction ne fera plus croire aux travailleurs que ces chantiers sont mis en place pour leur bien.

Dans chaque UET, on peut constater des suppressions de postes après qu'un chantier Kaizen ou Strike Zone ait sévi.

Une fois de plus, les réponses de la direction sont en décalage avec les attentes des travailleurs.

Chacun a compris qu'il ne faut pas attendre de la direction qu'elle améliore nos conditions de travail, au contraire.

Dans chaque secteur où les travailleurs luttent avec détermination pour les effectifs ou autre, il y a presque toujours des apports de renforts ou opérateurs supplémentaires.

La grève est aujourd'hui, le meilleur outil pour obtenir satisfaction à nos revendications, les travailleurs doivent s'en servir sans modération pour faire aboutir leurs revendications.