



# COMPTE RENDU DE LA RÉUNION DE DP DU 24 SEPTEMBRE 2009

Le 24 septembre s'est tenue comme chaque mois la réunion des délégués du personnel, les militants CGT ont débattu des revendications concernant l'ensemble des secteurs de l'usine dont voici les réponses :

## Question CGT :

Y a-t-il des cas de grippe H1N1 dans l'usine ? Si oui, combien et dans quels bâtiments ?

## **Réponse de la direction :**

Voir les CHSCT de chaque bâtiment.

## **Commentaire CGT :**

La direction est d'une grande légèreté sur cette question ; Si, elle balaie ce problème aussi rapidement, c'est peut être qu'il n'y a pas péril en la demeure, alors que le gouvernement joue la psychose. Qui croire ?

## Question CGT :

Pourquoi certains travailleurs n'ont-ils pas eu la totalité de la prime de lancement ?

## **Réponse de la direction :**

C'est un bonus en rapport avec la qualité et le présentisme.

## **Commentaire CGT :**

Encore une prime discriminatoire, alors que le syndicat CGT Renault Douai avait revendiqué une prime de lancement de 500€ pour tous sans critère sélectif et répressif.

## Question CGT :

Quand comptez-vous régulariser les journées d'ancienneté ?

## **Réponse de la direction :**

Suite à un problème informatique, des salariés se sont vus retirer des journées d'ancienneté.

Les rectifications ont commencé et s'étaleront sur une durée de 6 semaines.

### **Commentaire CGT :**

Comme par hasard, chaque problème informatique est toujours au détriment des salariés, de plus, il faut attendre 6 semaines pour la régularisation, alors que pour s'accaparer nos journées dans nos compteurs, il n'y a jamais de problème informatique. Bizarre !

### **Question CGT :**

Les accords de flexibilité étant gelés, que devient la prime « habillage-déshabillage » ?

### **Réponse de la direction :**

Elle bascule dans le KTC en janvier au prorata du présenteïsme.

### **Commentaire CGT :**

Une nouvelle fois, la direction se sert des accords signés par ses partenaires sociaux pour piquer du pognon aux travailleurs

### **Question CGT :**

Comment sont rémunérés les travailleurs en accident de travail ?

### **Commentaire CGT :**

La direction étant incapable de nous répondre avec assurance, nous reposerons la question à la prochaine réunion de DP.

### **Question CGT :**

Est-ce que le « H » sera fait à Douai ? Si oui, quand ?

### **Réponse de la direction :**

Le projet est gelé, on le reprendra si la situation le permet.

### **Commentaire CGT :**

Ca fait bientôt un an que le projet est en attente, alors qu'il serait urgent d'avoir un véhicule supplémentaire pour revenir à une production normale et en terminer avec les périodes de chômage.

### **Question CGT :**

Chaque fin de poste, le plan de circulation crée des bouchons interminables sur le parking face au bâtiment DA .  
Qu'attendez-vous pour enfin trouver des solutions ?

### **Réponse de la direction :**

On va vérifier les feux rouges avec la société extérieure qui les règle.

### **Commentaire CGT :**

Pour la direction, une fois la production effectuée, elle fait la sourde oreille, à l'inverse, quand les travailleurs se mettent en grève, la direction devient moins sourde.

### **Question CGT :**

Les travailleurs exigent l'arrêt des chantiers KAIZEN qui surchargent une nouvelle fois les postes de travail.

### **Réponse de la direction :**

Les chantiers KAIZEN fonctionnent bien, en aucun cas ils ne dégradent les conditions de travail, cela améliore la productivité.

### **Commentaire CGT :**

La direction se moque des travailleurs qui sont bien placés pour savoir que les chantiers KAIZEN ne font que surcharger les postes pour en supprimer d'autres. C'est ce que la maîtrise appelle « faire un moins un ».

### **Question CGT :**

Les travailleurs demandent que les armoires « 15 cases » restent à leur disposition vu qu'ils en ont besoin. Pourquoi les supprimer ?

### **Réponse de la direction :**

Voir en CHSCT

### **Commentaire CGT :**

Cette question sera reposée dans les divers CHSCT.

### **Question CGT :**

Les travailleurs demandent l'extension des lignes de bus, comme pour ceux de Noyelles-sous-Lens où il n'y a aucun bus pour les amener à l'usine.

### **Réponse de la direction :**

Cette mesure n'est pas envisagée.

### **Commentaire CGT :**

Alors que la direction nous bassine avec le covoiturage, elle ne fait aucun effort pour les transports en commun en totale contradiction avec la politique du gouvernement sur l'environnement.

### **Question CGT :**

Les effectifs étant largement insuffisants, les remplacements toilettes dans certains secteurs sont plus que laborieux.

Quand comptez-vous régler ce problème ?

### **Réponse de la direction :**

Problème à voir avec les départements concernés.

### **Commentaire CGT :**

La direction essaie d'évacuer la question en renvoyant la balle sur les départements alors que cette situation découle bien de sa politique.

En cas de grève, bizarrement, elle trouve très vite des effectifs pour tenter remplacer certains grévistes.

### **Question CGT :**

Comment peut on faire des véhicules de qualité avec dans certains secteurs des formations au poste d'une durée d'à peine 1 heure ?

### **Réponse de la direction :**

Cela peut varier selon la complexité du poste.

### **Commentaire CGT :**

La CGT préconise que les formations durent le temps nécessaire (le temps d'apprentissage n'est pas le même d'une personne à l'autre.

Il y a 5 ans, le temps de formation était d'une semaine.

### **Question CGT :**

Vu les difficultés pour obtenir des congés, voire l'impossibilité, quand allez-vous palier au manque d'effectif ?

### **Réponse de la direction :**

On a eu recours aux intérimaires étant donné que l'absentéisme est arrivé à un pic de 6%.

### **Commentaire CGT :**

Si par « absentéisme, la direction entend « arrêts maladies », elle y est sans doute pour quelque chose dans l'histoire. Les mauvaises conditions de travail qu'elle crée de part sa politique de faire le maximum de pognon pour les actionnaires se traduisent par le stress, la fatigue, les accidents et les troubles musculo-squelettiques

**Une nouvelle fois on voit qu'une revendication est plus efficace quand elle est appuyée par la grève.**

**Il faut se syndiquer et lutter avec la CGT pour garder nos acquis et en gagner de nouveaux.**