



**Détachements**  
**Numéro vert**  
**Retraites**

**Le 27 mai notre**  
**colère doit passer**  
**au rouge par**  
***la lutte !***

### ***Un numéro vert qui commence à bien faire !***

Depuis un moment, la direction a pris la fâcheuse habitude de mettre en place un numéro vert. Cette initiative fait suite aux nombreux conflits sociaux menés par les travailleurs de nos sous traitants et équipementiers.

Leurs revendications sont sensiblement les mêmes aux nôtres, puisqu'elles gravitent autour des augmentations de salaires, de l'amélioration des conditions de travail, sans écarter le besoin d'activités industrielles, qui étroitement liées à nos fabrications font pour eux comme pour nous cruellement défaut.

Pour en revenir à ce fameux numéro vert, il faut déjà rappeler qu'il n'est pas gratuit, donc inadmissible en soit. Pourquoi faudrait-il payer pour savoir si l'on vient ou pas travailler le lendemain ? C'est un comble !



Dernièrement on nous a fait le coup du volcan Islandais au nom imprononçable, qui, refaisant des siennes empêcherait un de nos fournisseurs Espagnol de nous livrer. De qui se moque t-on !

Sous prétexte que le transport s'effectuerait par avion, nous serions d'un seul coup paralysé. Pourvu que cela ne dure pas 20 ans, sachant que c'est la durée de sa dernière éruption.

A-t-on oublié que notre pays possède d'autres moyens efficaces, comme le rail, la route, les voies

navigables ?... Cet argument est ridicule et non crédible. Quant aux désagréments que la situation nous impose en terme d'organisation familiale, ils sont nombreux à l'instar des difficultés de garder au pied levé les enfants, les mettre à la crèche, quand ce n'est pas également annuler un rendez vous fixé longtemps à l'avance chez le dentiste, le médecin ou autres.

Tous ces chambardements dus à cette désorganisation, exaspèrent fortement les travailleurs de notre site. Beaucoup d'entre vous interpelle les militants du syndicat CGT Renault Douai pour leur demander d'intervenir auprès de la direction, ce que nous ferons bien entendu dans les plus brefs délais.

Ceci étant, si ces « mic mac » sont aujourd'hui possibles, c'est bien à cause de la sous activité industrielle qui nous touche. Si nous avons obtenu, comme promis par Mr Olive ex directeur de l'usine, la fabrication de 5 voir 6 véhicules nous n'en serions pas arrivé là.

Le chômage partiel que nous subissons, payé avec notre argent (impôts) n'est pas une fin en soit. Même s'il nous permet de souffler et de décompresser des effets néfastes d'une journée de travail, il sert également à la direction pour masquer la dure réalité de notre vie au travail et sa dégradation constante.

### **Un projet industriel pour éradiquer le chômage partiel :**



**Ensemble refusons le chômage en exigeant un Scénic "décontenté" Pour : l'emploi, nos salaires.**



*J'exige de la direction générale Renault et du conseil régional d'engager toutes les démarches industrielles, économiques, sociales pour fabriquer un Scénic "décontenté" pour maintenir et développer l'emploi à Renault Douai en relançant l'activité des sous traitants et équipementiers dans le Nord/Pas de Calais.*

Le projet industriel, proposé par le syndicat CGT Renault Douai, qui consiste à gagner la production d'un Scénic « décontenté » (dépourvu d'option, prix réduit), prend désormais un sens éminemment important pour en finir avec l'incertitude du

lendemain.

Ce véhicule qui selon les dires du PDG Carlos Ghosn lors de sa venue, semble l'intéresser doit absolument être fabriqué dans l'usine de Douai, il permettrait dans un premier temps, de rendre à notre site son niveau capacitaire en matière de volume et par voie de conséquences éradiquer le chômage partiel, garantissant du même coup la pérennité de l'usine George Besse.

Dans un deuxième temps, il servirait de mieux faire face à l'invasion des monospaces « Low-Cost » fabriqués en Roumanie, Maroc, ect... revendus en masse chez nous, vu les prix attractifs qu'ils affichent. C'est pourquoi, le syndicat CGT Renault Douai ne lâchera pas sur le sujet. Nous n'hésiterons pas à interpeller les pouvoirs publics et politiques pour qu'ils appuient notre démarche auprès du PDG, afin d'accélérer au plus vite sa prise de position. A suivre....

### **Question détachements inter atelier et inter usine ?**

En réunion du comité d'établissement, le directeur Mr Descamps avait souligné avec insistance le caractère volontaire de ces mouvements de personnel. Seul

avait-il stipulé, ceux qui le souhaitent pourront être « détachés » et non mutés vers d'autres sites ou ateliers de l'usine pour une durée déterminée.

Or, comme d'habitude on peut observer une certaine distorsion entre le discours d'en haut et celui d'en bas. La communication a une fois de plus du plomb dans l'aile, au niveau des UET, la pratique est bien moins idyllique, les pressions sont « monnaie courante ». Une certaine maîtrise préfère les volontaires désignés d'office, pour cela elle utilise des critères peu orthodoxes du genre, promos supprimées, blocs de compétence suspendus ect... si d'aventure l'intéressé refuse un quelconque déplacement.

Il est vrai également que peu de travailleurs se bousculent au portillon des départs, comme par exemple vers Maubeuge.

La raison est simple et pour cause, avec 150€ bruts de prime mensuelle ou 35 centimes du kilomètre, nous sommes loin de l'eldorado. La direction pense peut être que les efforts consentis par les travailleurs en détachement ne méritent pas mieux. Qu'elle ne s'étonne pas alors, s'ils ne l'entendent pas de cette oreille. Sur ce point nous ne manquerons pas d'interpeller une fois de plus le directeur Mr Descamps, tout en lui demandant de réaffirmer haut et fort, le sens volontaire de ces déplacements internes et externes. A suivre...

## **Journée d'action nationale sur les retraites :**

Le Conseil d'orientation des retraites(COR) composé de représentants syndicaux de salariés et patronaux, de représentants de l'Etat et de soi-disant experts est un organe de « diagnostic partagé » destiné à faire avaler des couleuvres par des contre-réformes impopulaires aux salariés.



Pour le COR, il faudrait dans un avenir proche cotiser 5 années de plus (et 10 ans en 2050). Pour cela, ils brandissent les déficits démesurés à coups de milliards au travers de scénarios catastrophes pour faire taire toute contestation et accepter une nouvelle attaque contre leurs droits sociaux.

Alors que les fameux experts économiques n'ont pas été fichus de prévoir la crise dans laquelle nous sommes plongés, les experts du COR prétendent prévoir la situation de

l'emploi en 2050 pour imposer leur potion en demandant aux salariés de reculer l'âge de départ en retraite ou l'obligation de cotiser beaucoup plus longtemps. En réalité, Le COR s'aligne docilement sur l'Europe du capital en appliquant les

décisions du sommet de Barcelone pour l'allongement de la durée de cotisations de 5 années dans toute l'Union Européenne.

**Par contre, silence sur les exonérations patronales (30 milliards par an), silence sur le vol des salariés au profit des actionnaires, spéculateurs (10 % de PIB depuis 25 ans soit 180 à 200 milliards par an), silence sur les profits des entreprises du CAC 40 (plusieurs dizaines de milliards). ...**

Comment se fait-il que les experts du COR ne procèdent pas à une évaluation de l'évolution des profits des entreprises d'ici 2050 qui ne posera aucun problème pour trouver les ressources nécessaires à l'augmentation du nombre de retraités.

Il faut se rappeler qu'il y a plus de 50 ans, les experts du pouvoir déclaraient déjà : « si on ne fait rien en 1970, on ne pourra pas payer les retraites ». Ils instauraient alors un nouvel impôt, la vignette automobile, mais la caisse vieillesse n'a reçu aucun centime.



**Non seulement les retraites ont été payées après 1970 et elles ont même été améliorées : mai 68 et les luttes qui ont suivi étaient passées par là.**

Le syndicat CGT Renault Douai vous appelle à ne pas vous laisser intimider et impressionner par une entreprise de manipulation de l'opinion, à se préparer aux puissantes actions nécessaires sans se faire d'illusion sur les négociations entre « partenaires sociaux ». Seul le rapport de force par la grève fera reculer les ambitions du patronat et l'Europe du capital de casser nos acquis sociaux et de gagner de véritables avancées sociales.

**Le 27 mai tous en grève comme le 15 juin 2010, 1H minimum dans l'unité des travailleurs et des syndicats.**

**N'oubliez pas que le syndicat CGT de Renault Douai est toujours resté à 100% indépendant de la direction. Donc, méfiez vous des imitations tout comme des contrefaçons !**