



Section syndicale du DAE-DB

DOPA, KAIZEN MÊMES DÉGÂTS

Au département 39, la direction, par l'intermédiaire de son chef de département Mr Estienne, demande aux chefs d'UET de mettre en place des chantiers KAIZEN afin de supprimer 3 postes au minimum dans chaque UET.

D'après les opérateurs, un groupe de têtes pensantes soit disant investis d'une mission appelée « management Kaizen » est venu observer tous les postes de travail dans tous les UET.

Le but de cette « mission » selon leurs dires est « d'éviter le gaspillage dans les UET » en fait ils cherchent le moyen de supprimer des postes, par exemple en regroupant deux postes pour n'en faire qu'un.

Ces attaques sur les effectifs découlent du fameux DOPA (Développement des Objectifs Par Atelier) annoncé par le nouveau directeur, Mr Descamps.

Pour la section syndicale CGT du DAE-DB, la direction de l'usine porte une nouvelle fois un grand coup à nos conditions de travail.


Ce n'est pas de cette façon qu'elle va améliorer le climat social dans les ateliers qui est pourtant déjà exécrable.

De plus ce groupe « management Kaizen » n'a même pas la franchise de dire aux opérateurs que le seul but de leur sale besogne est de supprimer leur poste de travail.

Les travailleurs étant déjà très surchargés, la direction cherche t'elle à faire péter les plombs aux opérateurs en remettant une couche ?

La section syndicale CGT du DAE-DB appelle les travailleurs à se mobiliser et lutter avec la CGT pour stopper le massacre de la direction sur nos conditions de travail, car à force de tirer sur la ficelle, elle va casser.

Le 31/03/2010

 : 39591