



Pour plus d'information, n'hésitez pas à consulter notre site Internet
www.cgtrenaultdouai.com

Compte rendu de la réunion du comité d'entreprise Du 17/03/2010.

Dès l'ouverture de la séance, Monsieur Duval chef du service du personnel, annonce les effectifs au 31/02/2010 Renault et intérimaires, qui donnent :

RENAULT
 5092 CDI + 19 CDD dont 547 femmes

Intérimaires
 351 dont 55 femmes

Rappel des effectifs Janvier 2009

5104 CDI + 19 CDD dont 548 femmes
Effectifs CDI par département et service

287 dont 52 femmes
Répartition des intérimaires par bâtiment et service.

Département	Février 2010	Janvier 2010
Emboutissage	533	534
Tôlerie	821	824
Montage	1875	1875
Peinture	406	408
DLI	710	712
Qualité	295	298
SRH	112	112
Service Financier	34	33
Département Technique	110	110
DIVD	145	146
ESIL	47	47
Direction	23	24
Total	5111	5123

Département	Intérimaires Février 2010	Intérimaires Janvier 2010
Emboutissage	0	0
Tôlerie	35	28
Peinture	12	10
Montage	254	203
Logistique	50	46
SRH	0	0
Formation	0	0
Total	351	287

Il est facile de remarquer qu'entre décembre 2009 et Février 2010 48 CDI ont disparu des effectifs et 139 depuis Novembre 2009. Quand on sait la galère que nous subissons déjà en terme d'emplois, ces derniers indicateurs nous promettent une nouvelle dégradation des conditions de travail.

La direction annonce également 115 renforts venant de divers sites, comme Cléon, Sandouville, STA, etc.... Par contre, 22 CDI de Renault Douai sont dispatchés à l'extérieur.

La direction nous annonce de nouvelles journées de chômage partiel pour le mois d'avril 2010 à savoir les 6, 23 et 30. Dans le même temps, elle précise que les 23 et 30 du même mois, sont prévus dans le cadre de la formation et pourraient être travaillés sur le flux B.

Question CGT : Pour parrainer un apprenti ouvrier, il faut être au coefficient 285. Le problème c'est que tous les ouvriers sont à 260. par conséquent, qu'attendez vous pour les passer à 285 ?

Réponse de la direction : J'étudie la question, et vous répondrez lors d'un prochain CE.

Commentaire CGT : Monsieur Duval, DRH, joue la montre, il espère noyer le poisson comme il a coutume de le faire. C'est mal connaître le syndicat CGT Renault Douai qui ne lâchera rien sur cette question, d'autant qu'il s'agit d'exploiter des personnels compétents sans avoir à les rémunérer comme il se doit.

Question : Y aura-t-il des déblocages de coefficients pour toutes les catégories ?

Réponse de la direction : *Il n'y a jamais eu de blocages de coefficients, cependant il faut que le personnel concerné remplisse tous les critères établis.*

Commentaire CGT : Une fois de plus, la direction préfère sous payer les travailleurs qui souvent, occupent des responsabilités et des fonctions qui imposent un coefficient plus élevé. C'est ce que l'on appelle de l'exploitation à outrance.

Question : Les travailleurs du Bt A se posent beaucoup d'interrogations sur le gros emboutissage, est ce que vous êtes sur d'autres projets ? Va-t-on moderniser certaines lignes prévues à une époque à l'exemple de la ligne 10 ?

Réponse de la direction : *Prenez rendez vous avec votre département pour avoir plus de précisions sur d'éventuels projets.*

Commentaire CGT : De nouveau, la partie de ping-pong est engagée entre la direction et ses départements. Quand nous posons la question au département, le responsable, nous renvoie à la direction. Lorsque nous nous adressons à la direction, c'est l'inverse.

Par conséquent, il va bien falloir à un moment, aller chercher la réponse, même si il faut pour cela, montrer notre mobilisation comme nous l'avons fait pour la prime de 1000€

Question : Nous réclamons des effectifs au niveau de la maintenance et de l'entretien au Bt A ?

Réponse de la direction : *Nous avons pris en compte et un travail de fond sera fait avec le département du A sur le sujet.*

Commentaire CGT : le problème avec la direction, c'est qu'elle dit toujours prendre en compte, alors qu'en réalité, elle continue de supprimer des emplois tous azimuts.

Question : Dans le cadre du départ en retraite, vous deviez nous renseigner sur l'obtention d'une rémunération supplémentaire attribuée suivant les accords Renault, aux anciens combattants ou prisonniers de guerre. Votre service juridique, devait documenter cette question. A ce jour, il prétend ne pas connaître cet accord.

C'est surprenant, d'autant qu'il est à l'ordre du jour du bilan social 2009 à la page 192 paragraphe 3. Par contre, nous demandons que vous donniez l'information au personnel par le biais d'un événement. Que comptez vous faire pour le personnel concerné et parti en retraite sans avoir bénéficié de cette rémunération supplémentaire faute d'information de votre part ?

Réponse de la direction : *On m'avait signalé qu'une réponse vous avait été apportée, toutefois, je réaffirme que cet accord existe et que nous l'appliquerons.*

Commentaire CGT : Le syndicat CGT Renault Douai s'inscrit en faux quant à la soit disante réponse qui nous aurait été donnée par le service juridique. Il est vrai que Mr Cassanon est sponsorisé par Mr Brismontier ex DRH de Renault Douai qui a, en son temps, pratiqué la mauvaise foi et le mensonge à tour de bras.

Ceci étant, beaucoup de travailleurs sont partis en étant floués par la direction et notamment sur cette prime. Nous appelons donc tous les travailleurs, qui connaissent l retraits, qui plus est ancien combattant ou prisonnier de guerre, de se rapprocher du syndicat CGT Renault Douai pour rectifier cette injustice qui frôle la malhonnêteté.

Commentaire général :

La direction a donné les parts de marché concernant notre groupe, qui enregistre une remontée très nette de 29%. Cette hausse est à mettre à l'actif selon les dires de celle-ci aux petits véhicules à l'instar de : Twingo, Clio, ect... ce qui nous amène à dire, que la stratégie de Carlos Ghosn dont l'axe prioritaire, cible le haut de la gamme, est en décalage avec les besoins de la majorité des populations.

Dans le même temps, la proposition du syndicat CGT Renault Douai qui porte sur un Scénic « décontenté », se révèle de plus en plus crédible bien que nos différents appels en direction du conseil Régional soient restés sans réponse, et ce malgré 1951 pétitions signées par les travailleurs. Sur ce point, nous ne manquerons pas de nous rappeler à leurs bons souvenirs, en réfléchissant dès aujourd'hui, aux différentes actions qu'il nous faudra mener sans plus attendre.

La direction, comme nos responsables politiques, ne comprennent qu'un seul langage : « le rapport de force ». A cet égard, on peut se féliciter, qu'il a permis d'obtenir en partie, satisfaction sur notre revendication, à savoir, la prime de rattrapage de 1000€ et le bonus de lancement du cabriolet.

Cette victoire est à mettre à l'actif des travailleurs par le biais de la lutte, tout le reste n'a été que magouilles et instrumentalisation dans un seul but électoraliste.

Ci-dessous les 2 déclarations qui ont été faites lors du CE concernant le bilan formation et le Bilan social.

Monsieur le président,

En premier lieu, on constate que la qualité des formations varie fortement dès lors qu'il s'agit soit des travailleurs ou de l'encadrement.

Pour les premiers, celle-ci sont rarement qualifiantes et encore moins évolutives.

Pour les seconds par contre, toutes les formations les concernant, les orientent systématiquement vers une promotion à plus ou moins long terme.

Concernant les professionnels de maintenance, on constate que la mise en place d'une formation propre aux outilleurs est enfin effective. Ici même dans cette instance, nous avons interpellé à maintes reprises, le président de l'époque, Mr Olive sur l'urgence de préparer la relève, sachant qu'une multitude d'outilleurs partaient à la retraite. Si la réactivité n'a pas été au rendez-vous, espérons que le retard qui a été pris ne pénalisera pas l'entreprise.

Vous feriez bien de réfléchir également et rapidement, de régler les problèmes similaires que rencontre l'usinage et la maintenance. A ce sujet, nous déplorons que l'école de formation Renault, à ces différents métiers n'existe plus. C'est d'autant plus dommage que cette école qui était située à Billancourt, avait généré des professionnels hors pairs dont le savoir faire était reconnu au niveau du groupe.

On pourrait dans le même temps, décentraliser ces formations au niveau local, pour organiser une passerelle crédible entre l'éducation nationale et l'entreprise avec en finalité l'embauche du candidat, ce qui n'est pas le cas actuellement. On peut se poser légitimement la question : « où vont les subsides que vous attribue l'état ? ».

Si c'est dans ce que vous appelez la formation e-learning, on peut déjà vous dire, que ce genre de démarche virtuelle, n'est pas apprécié du personnel qui a l'impression de vivre le remake des sous doués.

Blague à part, vous comprendrez aisément que nous partageons nullement vos explications qui tentent de mettre en valeur votre plan de formation, car nous considérons qu'il ne répond en rien à ce qu'attendent les travailleurs de l'entreprise.

Pour cette raison, nous nous prononçons contre celui-ci !

Déclaration bilan Social Mars 2009

Monsieur le président,

Pour cette année, nous ne dérogerons pas la formule consacrée pour dire que votre projet de bilan social est désastreux, et significatif du peu de cas que vous faites de ce sujet.

Nous commencerons par l'emploi en CDI, qui amorce depuis plusieurs années, une chute vertigineuse. Un simple exemple : « en 2007, l'usine totalisait 5808 travailleurs, aujourd'hui elle n'en compte plus que 5092.

Toutes les catégories sont touchées, bien entendu, les APR font les frais de votre politique de sous emploi, mais également les techniciens, et techniciens professionnels, les employés et même la maîtrise.

Les conséquences qui en découlent sur les conditions de travail, sont bien entendu terribles, générant entre autres, maladies professionnelles, du type canal carpien, affections péri articulaires de 72%, hernies discales Amiante ect... Sans omettre les maladies dites nerveuses, comme le stress, la dépression, et autres pathologies beaucoup plus graves, comme les suicides dont vous rejetez systématiquement toute responsabilité.

Nous observons que dans le même temps, les accidents de travail vont créchendo et ce malgré vos soit disantes campagnes de sécurité.

Comparativement en 2007, ils étaient de 23, 27 en 2008, 45 en 2009. On peut vraiment se poser la question de l'efficacité de vos actions.

En terme de politique salariale, il y aurait beaucoup à dire, d'autant que le traitement n'est pas le même pour tous, la provocation de Mr Pelata, déclarant le versement aux seuls cadres d'une prime à hauteur de 10 000€ minimum a provoqué le mouvement social que nous connaissons actuellement dans tout le groupe.

Vous devez à ce sujet, entendre les revendications des travailleurs qui, pour certains ont perdu entre 2500 à 3000€ en matière de pouvoir d'achat rien que pour l'année 2009.

Nous vous mettons en garde sur ce point, car ce n'est sûrement pas vos petites magouilles orchestrées avec vos partenaires sociaux qui apaiseront l'ambiance survoltée qui règne aujourd'hui dans les ateliers.

Au chapitre égalité Homme Femme, bien que les pourcentages augmentent, professionnellement, on a l'impression qu'elles représentent un problème à vos yeux.

Rien que sur la reconnaissance de l'égalité professionnelle, peu d'entre elles accèdent à des postes équivalents aux hommes en terme de responsabilités et de rémunérations. Le dépôt des revendications qui a lieu au service des ressources humaines lors de la journée internationale de la femme, est révélateur de part les réponses que vous leurs faites, du mépris que vous affichez à leur égard.

Nous terminerons bien entendu par vos pratiques managériales en mettant en lumière un chapitre que vous n'abordez pas, à savoir les relations exécrables qui peuvent exister dans certains secteurs entre les travailleurs et les collaborateurs du département.

Vous le savez, pour avoir connu plusieurs fois des manifestations ponctuelles de colère, qu'attendez vous pour donner les consignes et les formations nécessaires indispensables aux bonnes relations.


N'oubliez jamais, que les travailleurs créent les richesses, et qu'à ce titre, ils doivent être considérés comme des hommes et non pas, comme des bêtes à produire.

En conclusion, votre bilan social est déplorable, il nous renvoie à l'époque de germinal où

les maîtres des forges que vous êtes, règnent en seigneurs en dépit des règles et des lois. Par conséquent, le syndicat CGT Renault Douai se prononce contre celui-ci.

Le 17/03/2010

Site internet : www.cgtrenaultdouai.com

 : 39591