



## Compte rendu de la réunion du comité d'entreprise Du 19 Mai 2010.

Dès l'ouverture de la séance, Monsieur DORIZON adjoint au chef du personnel, annonce les effectifs au 30/04/2010 Renault et intérimaires, qui donnent :

### RENAULT

5065 CDI + 18 CDD dont 543 femmes

### Intérimaires

391 dont 58 femmes

**Au dernier CE, le nombre des CDI était de 5092 soit une perte de 27 CDI**

C'est bien une nouvelle preuve que la course à la productivité engagée par la direction se développe au détriment de notre vie à l'entreprise et bien entendu du social.

#### Activité usine :

La direction annonce pour le mois de juin les JNT suivantes :

Les vendredi 4, 25 et le lundi 14 et mardi 15 dans le cadre du contrat social de crise ; donc en chômage partiel, le 25 sera travaillé sur le flux B

Prévision activité Juillet : (le 2 sera en JNT).

Département	Intérimaires Avril 2010	Intérimaires Mars 2010
Emboutissage	0	0
Tôlerie	46	45
Peinture	12	13
Montage	285	275
Logistique	48	45
SRH	0	0
Formation	0	0
<b>Total</b>	<b>391</b>	<b>378</b>

Département	Mars 2010	Avril 2010
Emboutissage	532	532
Tôlerie	820	819
Montage	1868	1859
Peinture	406	404
DLI	711	705
Qualité	296	289
SRH	114	116
Service Financier	33	33
Département Technique	110	110
DIVD	138	138
ESIL	47	47
Direction	29	31
<b>Total</b>	<b>5104</b>	<b>5083</b>

#### Question :

Combien restera t-il d'intérimaires après la mise en place de la demie cadence ?

#### Réponse de la direction :

Il restera une centaine d'intérimaires sur le site pour palier principalement aux arrêts maladies, prises de congés ect...

#### Commentaire CGT :

**Le problème récurrent du manque d'effectifs n'est pas prêt d'être réglé. Avec le passage à demie cadence, ce sont plus de 700 personnes qui vont quitter l'établissement (Cléon, Sandouville, STA,**

ect...).

**Cela veut dire, malgré une baisse d'activités, que le personnel va se raréfier davantage. Ce ne sont pas les cent emplois précaires qui vont enrayer quoi que ce soit. Bonjour l'ambiance, pour les congés, les bons de sortie, les bons d'infirmerie, etc...**

**Question :**

Concernant les détachements internes, nous demandons que soit respecté le choix de chaque travailleur, comme vous l'aviez évoqué ici même ?

**Réponse de la direction :**

*Je tiens à préciser, qu'il ne s'agit pas de détachements mais de mobilité interne, et qu'à ce titre, nous ne sommes pas tenus de demander le choix de chacun. Cependant, si vous avez des cas particuliers à soumettre, je veux bien les entendre.*

**Commentaire CGT :**

Monsieur Descamps feint de ne pas comprendre notre question, car il sait pertinemment, qu'une sélection est automatiquement opérée en direction des sympathisants, des grévistes, et bien entendu des militants CGT Renault Douai.

**Question :**

Nous demandons un éclairage concernant les détachements suite à la mise en place de la demie cadence. Nous savons que les volontaires ne se bousculent pas aux portillons. Qu'en est-il vraiment à ce jour ?

**Réponse de la direction :**

*Pour MCA, STA 127 volontaires décomposés comme suit, MCA 65, STA 43, 19 pour l'un ou l'autre. Pour la Sovab (Batilly) 178 travailleurs se sont portés volontaires. Pour Maubeuge, la demande formulée concerne 150 personnes.*

**Commentaire CGT :**

Le syndicat CGT Renault Douai, a mis l'accent sur les rémunérations dérisoires en guise de déplacements pour MCA, expliquant le déficit en volontaires vers cette destination. Nous avons suggéré à la direction d'augmenter cette prime, ce à quoi, elle a répondu : « le problème est remonté au niveau central ». **Affaire à suivre...**

**Question :**

Nous demandons que de véritables moyens soient mis en place afin de ne plus connaître la situation que nous avons subi cette dernière semaine avec le fameux volcan Islandais. On travaille, on ne travaille pas, les travailleurs en ont ras le bol ? Que leurs répondez vous ?

**Réponse de la direction :**

*La situation est plus compliquée que la caricature que vous en faites. L'origine du problème vient d'un sous traitant de l'est de l'Asie qui fabrique des composants électroniques. Il fournit l'Espagne, qui ensuite fournit notre usine. Par conséquent, dès qu'il*

*y a un grain de sable, la mécanique s'enraille et ne nous permet pas d'assurer les fabrications.*

**Commentaire CGT :**

C'est quant même fort de café, on aurait tendance à dire, pourquoi faire simple alors que l'on peut faire compliquer. Monsieur Descamps nous explique, que nous avons des fournisseurs à plusieurs milliers de kilomètres de notre usine, alors que dans le pays et notamment à proximité de notre département, on ferme à tour de bras ses sous traitants. Pourquoi dans ces conditions, ne pas donner cette activité chez nous ?

Après, on dira que l'on ne peut pas fabriquer moins cher en France, alors que l'on gaspille un prix fou dans les transports.

**Question :**

Nous demandons que le numéro vert soit réellement gratuit pour les Téléphones Portables. Serait-il possible que vous envoyiez un SMS au personnel qui souhaite être averti ?

**Réponse de la direction :**

*Effectivement, nous n'avons pas pensé à cette éventualité, qui nous semble intéressante. Néanmoins, nous allons nous renseigner sur les possibilités qui s'offrent à nous pour les travailleurs.*

**Commentaire CGT :**

Nous considérons qu'il y a une avancée sur ce problème répétitif. Même si elle n'est pas parfaite, la solution amenée par la CGT a le mérite d'être gratuite.

**Question :**

Une réorganisation serait à l'étude concernant les lignes de transports. Confirmez vous celle-ci ?

**Réponse de la direction :**

*A ce jour non. Mais par contre, pour rentabiliser ces lignes, il faudrait qu'il y ait 1100 personnes. Actuellement, il n'y a que 600 utilisateurs de transports en commun.*

**Commentaire CGT :**

En clair, Monsieur Descamps laisse entendre qu'il va supprimer à moyen terme, des lignes et des bus. En somme, c'est une politique générale au niveau du groupe qui est mise en place dans le cadre de la réduction des coûts. Il n'y a plus de place pour le social, tout est une affaire de rentabilité et de fric.

**Question :**

Concernant les EPI, à quant la dotation pour le DAE ? À l'origine il était prévu d'attribuer 5 tee-shirts par personne, aujourd'hui il n'y en aurait que 4. Envisagez vous de nous faire travailler seulement 4 jours par semaine ? Ou alors, faire des économies au détriment de l'hygiène ?

### **Réponse de la direction :**

*Je peux vous répondre sur les vêtements de travail, car le problème concerne la mise en place d'une poche supplémentaire qui coûterait la bagatelle de 24 000€. Vous imaginez la réponse du responsable groupe !*

*Pour les tee-shirts, ce n'est ni plus ni moins qu'une faveur que nous vous avons accordé. Il n'y a aucune obligation qu'en au nombre et aucun lien avec le nombre de jours travaillés.-*

### **Commentaire CGT :**

*En premier lieu, si nous avons obtenu des tee-shirts, c'est d'abord et avant tout, suite à une revendication du syndicat CGT Renault Douai. Elle remonte à plusieurs années, et ce n'est sûrement pas une faveur que nous fait la direction.*

*Quant à la poche supplémentaire, on peut penser que certains veulent s'en mettre plein les fouilles.*

### **Question :**

*Dans un but de sécurité pour les départs en congés, nous souhaitons que vous remettiez en place la campagne éclairage, pneu et frein, assurée jadis, sur le parking par le grand garage Douaisien?*

### **Réponse de la direction :**

*Nous ne voyons pas d'inconvénient, à condition que cela concerne les véhicules du groupe Renault. Réponse sous quinzaine.*

### **Commentaire CGT :**

**Affaire à suivre...**

### **En conclusion :**

***Depuis que notre établissement est devenu le théâtre de nombreuses luttes, la direction a perdu un peu de son arrogance. Les réponses, qu'elle donne à nos revendications, évoluent, des avancées significatives apparaissent.***

***Elles sont évidemment l'œuvre de ce rapport de force, qu'il nous faut maintenir et amplifier, afin de reconquérir nos droits fortement mis à mal dans la dernière décennie en matière de retraites, protection sociale, vie au travail, libertés individuelles sans écarter les attaques sur notre pouvoir d'achat, le droit de se soigner, ect...***

***La grève reste et restera le seul moyen d'expression pris en compte par la direction comme le gouvernement, dans ce sens, le 27 Mai et le 15 Juin 2010, le syndicat CGT Renault Douai appelle tous les travailleurs à débrayer massivement 1H minimum, afin de préserver notre système de retraites par répartition, le nombre des annuités et son âge légal.***

**N'oubliez pas que le syndicat CGT de Renault Douai est toujours resté à 100% indépendant de la direction. Donc, méfiez vous des imitations tout comme des contrefaçons !**